

**NACIONALINIO MUZIEJAUS LIETUVOS DIDŽIOSIOS KUNIGAİKŠTYSTĖS
 VALDOVŲ RŪMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
 ĮGYVENDINIMO 2015–2017 METAIS PRIEMONIŲ PLANAS**

Nr.	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo laikas	Atsakingas asmuo, asmenų grupė
1 uždavinys			
Kontroliuoti ir tinkamai įgyvendinti Korupcijos prevencijos programą ir Programos įgyvendinimo priemonių planą			
1.	Supažindinti Muziejaus darbuotojus su patvirtinta korupcijos prevencijos programa bei programos įgyvendinimo priemonių planu.	2015 m. kovo mėn.	Bendrųjų reikalų skyriaus vedėja
2.	Kontroliuoti ir koordinuoti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą, esant būtinybei teikti Muziejaus direktoriui informaciją apie priemonių vykdymą ir pasiūlymus dėl jų tikslinimo ar papildymo.	Nuolat	Darbo grupė
3.	Muziejaus interneto svetainėje www.valdovurumai.lt skelbti korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą.	Nuolat	Darbo grupė
4.	Esant poreikiui, tobulintis kitų institucijų (įstaigų) organizuojamuose kursuose korupcijos prevencijos srityje. Rūpintis darbuotojų antikorupciniu švietimu.	Esant poreikiui	Darbo grupė
2 uždavinys			
Įvertinti Muziejaus veiklos sritis, siekiant nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę			
1.	Užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą: – sekti teisės aktų, reglamentuojančių supaprastintų viešųjų pirkimų vykdymą, ir jų griežtai laikytis. – užtikrinti tinkamą einamaisiais biudžetiniais metais numatomų vykdyti pirkimų planavimą, planų aptarimą ir derinimą Strateginio planavimo komiteto posėdžio metu bei patvirtintą viešųjų pirkimų planą skelbti Muziejaus interneto svetainėje.	Nuolat	Viešųjų pirkimų specialistas, padalinių vadovai
2.	Užtikrinti skaidrią veiklą, susijusią su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu: užtikrinti, kad visi sprendimai, susiję su šia veikla, turėtų atitinkamą pagrindą: įstatymo, kitų teisės aktų, Muziejaus vidaus administravimo dokumentų, kitu atveju,	Nuolat	Darbo grupė, padalinių vadovai

	būtų svarstomi ir priimami Strateginio planavimo komiteto posėdžiuose, patvirtinti direktoriaus įsakymu ar turėtų kitą teisėtą pagrindą.		
3.	Esant poreikiui, inicijuoti atitinkamų Muziejaus vidaus dokumentų pakeitimus, įtvirtinant adekvačias korupcijos prevencijos priemones.	Esant poreikiui	Darbo grupė, padalinių vadovai
4.	Tirti gautus skundus, susijusius su galimais korupciniais pažeidimais.	Esant poreikiui	Darbo grupė
5.	Periodiškai peržiūrėti ir esant poreikiui tikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo tvarkos taisykles, padalinių nuostatus bei kitus Įstaigos administravimo dokumentus.	Esant poreikiui	Personalo specialistas, padalinių vadovai
6.	Užtikrinti skaidrų naujų darbuotojų priėmimą į darbą: Muziejaus interneto svetainėje www.valdovurumai.lt , skiltyje „karjera“ skelbti atrankas į laisvas darbo vietas, nurodant siūlomo darbo pobūdį bei reikalavimus pretendents. Skelbimus dėl laisvų darbo vietų archyvuoti „skelbimų archyve“, laisvai prieinamame Muziejaus interneto svetainės lankytojams.	Esant poreikiui, nuolat	Personalo specialistas, padalinių vadovai
7.	Esant būtinybei, išskirti kitas galimas veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Esant būtinybei	Darbo grupė
3 uždavinys			
Užtikrinti neišvengiamo teisės aktų pažeidėjų teisinės atsakomybės principo įgyvendinimą bei atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę			
1.	Gavus pranešimą ar esant pagrįstiems įtarimams apie galimą korupcinę veiką, nedelsiant informuoti Muziejaus direktorių ir darbo grupės vadovą.	Turint informaciją	Darbo grupė, padalinių vadovai
2.	Nedelsiant ištirti gautą informaciją apie galimą korupcinę veiką. Pasitvirtinus šiai informacijai, apie tai pranešti korupcinius nusikaltimus tiriančiai valstybės institucijai.	Turint informaciją	Darbo grupės vadovas, Muziejaus direktorius
3.	Muziejaus interneto svetainėje www.valdovurumai.lt skelbti nuorodą į Specialių tyrimų tarnybos internetinį puslapį https://www.stt.lt/lt/praneskite-apie-korupcija/palikite-pranesima-cia/ , kuriame galima oficialiai ar anonimiškai palikti pranešimą apie korupciją ar veikas, turinčias korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių.	Nuolat	Darbo grupė
4.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę ir pateikti Muziejaus direktoriui motyvuotos išvados dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės projektą.	Kasmet iki spalio 1 d.	Darbo grupė