

**NACIONALINIO MUZIEJAUS LIETUVOS DIDŽIOSIOS KUNIGAİKŠTYSTĖS VALDOVŲ RŪMŲ
DIREKTORIAUS PAVADUOTOJOS KULTŪRAI IR MOKSLUI RAMUNĖS ŠMIGELSKYTĖS-STUKIENĖS
2022 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS**

Einamųjų metų veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai
1. Užtikrinti muziejaus dalyvavimą tarpinstituciniuose projektuose; koordinuoti tarpsektorinį bendradarbiavimą.	Koordinuoti bendradarbiavimą su mokslo, studijų ir kultūros institucijomis kultūrinės veiklos ir mokslinių tyrimų srityse, dalyvauti rengiant šios srities ilgalaikius ir konkrečių projektų susitarimus.	Inicijuotas dalyvavimas 2022 m. „Knygų savaitėje“ ir Vilniaus knygų mugėje, koordinuotas leidinių pristatymo programos rengimas ir įgyvendinimas. I ketv.
		Dalyvauta Lietuvos kultūros tyrimų instituto Mokslo tarybos ir Trakų istorijos muziejaus Tarybos veikloje. I–IV ketv.
	Atstovauti Valdovų rūmų muziejui Lietuvos muziejų asociacijos renginiuose.	Dalyvavimas bent 1 Lietuvos muziejų asociacijos inicijuotoje programoje ar renginių cikle. I–IV ketv.
2. Dalyvauti formuojant nacionalinių ir tarptautinių parodų programą bei Vilniaus miesto vardo paminėjimo 700 metų jubiliejui skirtos programos atnaujinimą.	Dalyvauti rengiant autentiško XIII a. medinio namuko parodos koncepciją. Prisidėti vykdant parengiamuosius vaikystės fenomenui skirtos parodos darbus.	Dalyvauta rengiant 2 parodas. I–IV ketv.
	Koordinuoti atnaujintos veiklą ir projektų programos, skirtos Vilniaus miesto vardo paminėjimo 700 metų jubiliejui, rengimą ir įgyvendinimą.	Koordinuotas Vilniaus dienos programos rengimas ir įgyvendinimas. I–IV ketv.
		Koordinuotas 3D akinių, skirtų Gedimino bokštui, įdiegimas. I–III ketv.
3. Koordinuoti tiesiogiai pavaldžių padalinių veiklą ir dalyvauti vykdant Valdovų rūmų muziejaus misiją; siekti glaudesnės vidaus komunikacijos,	Koordinuoti atitinkamų padalinių veiklą įgyvendinant tarptautinių ir nacionalinių parodų mokslines, kultūrinės ir edukacines programas	Dalyvauta 4 programų (20 renginių) koordinavime. I–IV ketv.
	Inicijuoti ir koordinuoti tiesiogiai pavaldžių padalinių paraiškų LKT, KM ar kitiems fondams teikimą institucijos veiklai kofinansuoti.	Inicijuota, koordinuota ir /ar tiesiogiai dalyvauta 5 paraiškų teikime. I–IV ketv.

mokslinių tyrimų rezultatų integravimo į kultūrinę bei edukacinę veiklą.	Koordinuoti atitinkamų padalinių veiklą parengiant integruotas pažintines edukacijos ir kultūros renginių programas, susietas su Lietuvos didžiųjų kunigaikščių rūmų istorijos faktais bei fenomenais.	Dalyvauta 7 programų parengimo koordinavime įgyvendinime. I–IV ketv.
	Koordinuoti pedagoginių darbuotojų, mokyklų vadovų, pagalbos mokiniui specialistų poreikius tenkinančių kvalifikacijos tobulinimo programų rengimą bei įgyvendinimą.	Koordinuotas 1 naujos programos rengimas. I–IV ketv.
4. Koordinuoti mokslinių tyrimų įgyvendinimą ir tyrimų rezultatų sklaidą.	Koordinuoti mokslinių tyrimų rezultatų pristatymą visuomenei.	Vykdyta 4 virtualių parodų rengimo priežiūra. I–IV ketv.
	Prisidėti sudarant tarptautinės parodos „Kad tėvynė gyvuotų. Lietuva ir Lenkija 1791 m. konstitucijos epochoje“ katalogą	Sudarytas 1 tarptautinės parodos katalogas. I–II ketv.
	Koordinuoti 1 leidinio rengimą spaudai.	Parengtas spaudai 1 mokslo straipsnių rinkinys. IV ketv.
5. Pritaikyti mokslines kompetencijas siekiant informacijos apie Valdovų rūmus sklaidos nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenimis.	Incijuoti ir koordinuoti konferencijų organizavimą.	Dalyvauti kartu su partneriais rengiant 1 tarptautinę mokslinę konferenciją, skirtą XVIII amžiaus istorijai. III–IV ketv.
	Dalyvauti tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose, parengti ir perskaityti mokslinius pranešimus.	Parengti ir perskaityti 2 moksliniai pranešimai Lietuvos Didžiosios Kunigaikštystės istorijos tema. II–IV ketv.
	Parengti mokslinį straipsnį Lietuvos Didžiosios Kunigaikštystės istorijos tema.	Parengti 1 straipsnį Lietuvos Didžiosios Kunigaikštystės istorijos bei kultūros tema. I–II ketv.
6. Kelti darbuotojų motyvaciją ir užtikrinti profesinių kompetencijų ugdymą.	Incijuoti motyvacinius susitikimus tarp tiesiogiai pavaldžių padalinių darbuotojų.	Incijuoti ir įgyvendinti 5 motyvaciniai susitikimai. I–IV ketv.
	Incijuoti ir koordinuoti tiesiogiai pavaldžių padalinių vadovų ir darbuotojų kompetencijų ugdymą.	Užtikrinti, kad profesinių kompetencijų ugdymo mokymuose, seminaruose ir renginiuose dalyvautų ne mažiau nei 10 darbuotojų. I–IV ketv.

Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys gali būti neįvykdytos

- | |
|--|
| 1. Dėl objektyvių priežasčių (pandemijos, karantino ar kitų force majeure aplinkybių) negalint įgyvendinti prisiimtų įsipareigojimų mokslinių tyrimų, renginių, edukacijos ir kitais požiūriais. |
| 2. Darbuotojo sveikatos sutrikimai arba sutrikdymai. |
| 3. Atsiradus kitiems neplanuotiems, bet būtiniems ir prioritetiniams darbams bei dėl įvairių priežasčių žymiai padidėjus kitų darbų apimtims. |
-